

## Stellenausschreibung

Am Leibniz-Institut für Ostseeforschung Warnemünde (IOW) ist zum 1. Januar 2027 die Position

### des Direktors / der Direktorin (m/w/d)

zu besetzen.

Die Stelle ist verbunden mit einer unbefristeten **W3-Professur für Erdsystemforschung** an der Universität Rostock.

Das IOW ist ein unabhängiges Forschungsinstitut der Leibniz-Gemeinschaft, dessen Forschungsschwerpunkt auf Küsten- und Randmeeren, insbesondere der Ostsee, liegt. Das wissenschaftliche Personal in den fünf Abteilungen (Physikalische Ozeanographie, Meeresbeobachtung, Meereschemie, Biologische Meereskunde und Marine Geowissenschaften) arbeitet interdisziplinär im Rahmen eines gemeinsamen Forschungsprogramms.

### Voraussetzungen

Gesucht wird eine Führungspersönlichkeit mit international hervorragender Reputation, vorzugsweise in der naturwissenschaftlichen Forschung, die über Erfahrungen in leitenden Funktionen des Wissenschaftsmanagements verfügt und deren wissenschaftliche Ausbildung die Lehrbefähigung an einer Universität einschließt (Habilitation oder vergleichbare Qualifikation). Erfahrungen in universitärer Lehre werden erwartet.

Ihr strategisches Gestaltungsvermögen verbindet sich mit praktischer Überzeugungskraft sowie Integrations- und Durchsetzungsfähigkeit. Entscheidungsfreudigkeit, hohe kommunikative Kompetenz und breite, über die eigene Fachgrenze hinausgehende wissenschaftliche Expertise sind von großer Bedeutung. Dabei sind Erfahrungen mit Forschungsaktivitäten entsprechend den Kernprofilen des IOW in den Bereichen Umweltwissenschaften und Erdsystemwissenschaften im Allgemeinen und Meereswissenschaften und Limnologie im Besonderen interessant. Von der zukünftigen Leitungsperson werden Kenntnisse und Erfahrung in Gleichstellungsarbeit und Frauenförderung erwartet. Sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse werden vorausgesetzt.

## Aufgabenstellung

Dem Direktor / der Direktorin des IOW obliegt die Leitung des Instituts sowie seine Vertretung nach außen. In den Aufgabenbereich fallen die wissenschaftliche Weiterentwicklung des Instituts, die Forschungsplanung und die Erfolgskontrolle sowie die Zusammenarbeit des IOW mit Hochschulen, Forschungseinrichtungen und Institutionen im nationalen und internationalen Wissenschaftsraum. Insbesondere im Ostseeraum ist die führende Position des IOW zu festigen und auszubauen. Er / sie ist gleichzeitig Beauftragter / Beauftragte des Haushaltes und steht zusammen mit der Verwaltungsleiterin mit den Zuwendungsgebern im engen Austausch. Das IOW zeichnet sich, wie die meisten Leibniz-Institute, durch einen Dreiklang von Forschung, Transfer in die Gesellschaft und Bereitstellung von Infrastruktur aus. Für die Weiterentwicklung des Zusammenwirkens dieser Aspekte sind einschlägige Erfahrungen von Vorteil.

Die Förderung von Chancengleichheit, insbesondere die Gleichstellung von Frauen und Männern, gehört ebenfalls zu den Kernaufgaben der Position.

Eine maßgebliche Beteiligung an der Weiterentwicklung von Strukturen der wissenschaftlichen Selbstorganisation innerhalb der Deutschen Allianz für Meeresforschung und der Sektion Umweltwissenschaften der Leibniz-Gemeinschaft ist gewünscht.

Die Bestellung als Direktor/Direktorin des IOW erfolgt durch das Kuratorium für die Dauer von fünf Jahren. Wiederbestellungen sind möglich und werden grundsätzlich angestrebt.

## Verfahren

Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Publikationsverzeichnis, Lehrverzeichnis, Aufstellung der Drittmittelinwerbung, Entwicklungskonzept für das IOW, Zeugnisse und Urkunden) **bis zum 21.05.2026** an:

Direktorin  
Leibniz-Institut für Ostseeforschung Warnemünde  
Seestraße 15  
18119 Rostock

oder

per E-Mail als **gebündelte PDF-Datei** an: [direktorin@iow.de](mailto:direktorin@iow.de)

Die Stellenausschreibung richtet sich an alle Personen unabhängig von ihrem Geschlecht. Das IOW fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern und wurde dafür regelmäßig seit 2013 mit dem Total Equality Prädikat (TEQ) ausgezeichnet. Einen Überblick über unsere Maßnahmen zur Gleichstellung und zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist unter <http://www.iow-warnemuende.de/gleichstellung.html> zu finden.



Bewerbungen von Frauen werden besonders begrüßt und bei gleichwertiger Qualifikation und Eignung bevorzugt behandelt.

Bewerbungen von Menschen mit Beeinträchtigungen werden bei gleicher fachlicher und persönlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bitte weisen Sie bereits im Bewerbungsschreiben auf die Behinderung/Gleichstellung hin.

Die Einstellungsvoraussetzungen für Professorinnen und Professoren bestimmen sich nach § 58 Abs. 1 und 2 Landeshochschulgesetz (LHG M-V). Die Professur wird gemäß § 61 LHG M-V im Beamtenverhältnis auf Lebenszeit besetzt. Es besteht die Möglichkeit, die Professur im Angestelltenverhältnis zu besetzen.

Ihre Bewerbungs- und Reisekosten können wir leider nicht übernehmen.

Wir bitten, Bewerbungen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens vernichtet und nicht zurückgesandt werden.

